



ประกาศเทศบาลตำบลศิขรภูมิ
เรื่อง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ ภารกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่
ของเทศบาลตำบลศิขรภูมิ

เทศบาลตำบลศิขรภูมิ เป็นเทศบาลที่ได้รับการยกฐานะมาจากสุขาภิบาลระแงง ต่อมาวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้มีพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน "สุขาภิบาลระแงง" จึงได้รับการเปลี่ยนแปลงเป็น "เทศบาลตำบลระแงง" ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ก ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ และตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง เปลี่ยนชื่อเทศบาล เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของประชาชนในเขตเทศบาล จึงเปลี่ยนชื่อจาก เทศบาลตำบลระแงง เป็น "เทศบาลตำบลศิขรภูมิ" ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘ ตอนพิเศษ ๑๔๖ ง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เทศบาลตำบลศิขรภูมิ มีภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในเขตเทศบาลมากมาย จึงจำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์ ภารกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบ และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านบริการสาธารณะของเทศบาลอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายบรรจง พิษญาสาธิต)
นายกเทศมนตรีตำบลศิขรภูมิ

วิสัยทัศน์ ภารกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลศิขรภูมิ

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๗๒ ตอนที่ ๗๔ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๔๙๘ และพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๔๙๕ มาตรา ๔, ๕ กอปรกับกระทรวงมหาดไทย เห็นสมควรยกฐานะท้องถิ่นบางส่วนในตำบลระแงง อำเภอศิขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ เป็นสุขาภิบาลโดยใช้ชื่อว่า "สุขาภิบาลระแงง" ต่อมาวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้มีพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน "สุขาภิบาลระแงง" จึงได้รับการเปลี่ยนแปลงเป็น "เทศบาลตำบลระแงง" ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ก ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ และตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง เปลี่ยนชื่อเทศบาล เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของประชาชนในเขตเทศบาล จึงเปลี่ยนชื่อจาก เทศบาลตำบลระแงง เป็น "เทศบาลตำบลศิขรภูมิ" ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘ ตอนพิเศษ ๑๔๖ ง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เทศบาลตำบลศิขรภูมิ มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลหนองขาว อำเภอศิขรภูมิ ตั้งแต่หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งอยู่ที่ปากตะวันตกของทางไปอำเภอรัตนบุรี ตอนที่อยู่ห่างจากสถานีศิขรภูมิไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ระยะทาง ๕๙๕ เมตร จากหลักเขตที่ ๑ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือถึงปากเหนือของรถไฟสายนครราชสีมา - อุบลราชธานี ตรงหลักกิโลเมตรที่ ๔๕๔.๖๘๕ ซึ่งเป็นเขตหลักที่ ๒

ทิศตะวันออก ติดต่อกับบ้านจลอง ตำบลยาง อำเภอศิขรภูมิ จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงมุมสระโบราณด้านตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งเป็นหลักเขตที่ ๓ จากหลักเขตที่ ๓ เลียบตามปากตะวันออกของสระโบราณไปทางทิศใต้ และเป็นเส้นตรงต่อไปทางทิศใต้ผ่านทางไปจังหวัดศรีสะเกษ และอยู่ห่างจากทางไปจังหวัดศรีสะเกษ ระยะทาง ๑๐๐ เมตร ซึ่งเป็นหลักเขตที่ ๔

ทิศใต้ ติดต่อกับบ้านก่างของ ตำบลระแงง อำเภอศิขรภูมิ จากหลักเขตที่ ๔ เป็นเส้นขนานกับทางไปอำเภออุทุมพรพิสัยและจังหวัดศรีสะเกษไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงจุดซึ่งอยู่ห่างจาก ทางไป (วัดศรีวิหารเจริญ) ระยะทาง ๑๐๐ เมตร ซึ่งเป็นหลักเขตที่ ๕ จากหลักเขตที่ ๕ เป็นเส้นตรงไปยังทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงด้านตะวันออกเฉียงของสะพานรถไฟสายนครราชสีมา - อุบลราชธานี ซึ่งเป็นหลักเขตที่ ๖

ทิศตะวันตก ติดต่อกับบ้านสระใหญ่ ตำบลหนองขาว อำเภอศิขรภูมิ จากหลักเขตที่ ๖ เป็นเส้นตรงไปยังทิศตะวันออกเฉียงเหนือจนบรรจบกับหลักเขตที่ ๑

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์การพัฒนา

ในระยะเวลาที่ผ่านมาได้มีการประเมินผลการพัฒนาเทศบาลตำบลศิขรภูมิและปัจจัยแวดล้อมที่เป็นโอกาส และภาวะคุกคาม รวมทั้งจุดอ่อน จุดแข็ง ที่มีผลต่อการพัฒนาเทศบาล โดยการระดมความคิดเห็นจากองค์กรภาคประชาชน ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคีการพัฒนาต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายการพัฒนาเทศบาลตำบลศิขรภูมิ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

"อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ดีพร้อมการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต เชิดชูวัฒนธรรมล้ำค่า ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว"

พันธกิจ หรือ ภารกิจ (Mission)

พัฒนาเทศบาลให้เป็น “เมืองน่าอยู่”

๒. พัฒนาชุมชนให้รู้จักพึ่งตนเองแบบเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรผสมผสาน และแนวทางเกษตรอินทรีย์วิถีสุรินทร์

๓. สนับสนุนส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ ผู้ธุรกิจชุมชน มีผลผลิตที่เป็นเอกลักษณ์ สามารถเชื่อมโยงตลาดจากการท่องเที่ยว

๔. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๕. สร้างเสริมสุขภาพแบบองค์รวมและเพิ่มศักยภาพของคน ชุมชนให้เข้มแข็ง ประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๖. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลศีขรภูมิ นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลศีขรภูมิ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน ซึ่งการพัฒนาเทศบาลตำบลศีขรภูมิ จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ชุมชนจะต้องมีความตระหนักแก้ไขปัญหา และมีความเข้าใจแนวทางแก้ไขปัญหา ร่วมกันอย่างจริงจัง

เทศบาลตำบลศีขรภูมิ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากรนอกจากนี้ยังเน้นการส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษาก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อม ที่จะเป็นคนกลางที่มีคุณภาพ ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้น ได้เน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนแบบพึ่งตนเอง และยังคงจัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องนั้น แนวทางการวิเคราะห์ได้ใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้เพื่อให้ทราบที่เทศบาล มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนโอกาส ปัญหาและอุปสรรค

ในการดำเนินการตามภารกิจตามผลของการวิเคราะห์ SWOT เทศบาลตำบลศีขรภูมิ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเทศบาลตำบลศีขรภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการพัฒนาตามวิสัยทัศน์ (Vision) "อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ดีพร้อมการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต เชิดชูวัฒนธรรมล้ำค่า ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว" จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา ออกเป็น ๕ ยุทธศาสตร์ ๑๓ แนวทาง ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและคมนาคม มี ๒ แนวทาง

๑.๑ แนวทางก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาและบูรณะถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ

๑.๒ แนวทางการพัฒนาด้านระบบจราจรและระบบไฟฟ้าสาธารณะ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ และสังคม มี ๒ แนวทาง

๒.๑ แนวทางการส่งเสริมรายได้และพัฒนาอาชีพ

๒.๒ แนวทางการส่งเสริมสวัสดิการและพัฒนาสังคม

๓. **ยุทธศาสตร์พัฒนาทางการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว** มี ๓ แนวทาง
- ๓.๑ แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
 - ๓.๒ แนวทางการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ๓.๓ แนวทางการส่งเสริมสวัสดิการ นันทนาการ การกีฬา และการท่องเที่ยว
๔. **ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** มี ๔ แนวทาง
- ๔.๑ แนวทางการสร้างจิตสำนึกและตระหนัก ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๔.๒ แนวทางการบำบัดน้ำเสียและการจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลต่างๆ
 - ๔.๓ แนวทางการส่งเสริมสุขภาพอนามัย
 - ๔.๔ แนวทางการป้องกันและควบคุมโรค
๕. **ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร** มี ๒ แนวทาง
- ๕.๑ แนวทางปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร
 - ๕.๒ แนวทางปรับปรุงและพัฒนาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาตามหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ / ประเด็น	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์		
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และคมนาคม	๑.๑ แนวทางก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาและบูรณะ ถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ ๑.๒ แนวทางการพัฒนาด้านระบบจราจร และระบบ ไฟฟ้าสาธารณะ	กองช่าง , กองคลัง กองช่าง
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ และสังคม	๒.๑ แนวทางการส่งเสริมรายได้และพัฒนาอาชีพ ๒.๒ แนวทางการส่งเสริมสวัสดิการและพัฒนาสังคม	สำนักปลัดเทศบาล , กองคลัง สำนักปลัดเทศบาล
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ทางการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว	๓.๑ แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ๓.๒ แนวทางการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น ๓.๓ แนวทางการส่งเสริมสวัสดิการ นันทนาการ การกีฬา และการท่องเที่ยว	กองการศึกษาฯ กองการศึกษาฯ กองการศึกษาฯ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๔.๑ แนวทางการสร้างจิตสำนึก และตระหนักใน การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔.๒ แนวทางการบำบัดน้ำเสียและการจัดการ ขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลต่างๆ ๔.๓ แนวทางการส่งเสริมสุขภาพอนามัย ๔.๔ แนวทางการป้องกันและควบคุมโรค	กองสาธารณสุขฯ , กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองสาธารณสุขฯ กองสาธารณสุขฯ
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการเมือง การบริหาร	๕.๑ แนวทางปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพ ของบุคลากร ๕.๒ แนวทางปรับปรุงและพัฒนาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล , กองคลัง , กองช่าง , กองสาธารณสุขฯ , กองการศึกษาฯ

๒.๒ ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด / กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและคมนาคม

พันธกิจ :

- ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน และทั่วถึง
- พัฒนาระบบจราจรและระบบไฟฟ้าสาธารณะให้ได้มาตรฐาน และทั่วถึง

เป้าประสงค์ :

- โครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาให้ได้มาตรฐาน
- มีระบบจราจรและระบบไฟฟ้าสาธารณะที่ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ :

- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของโครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา
- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระบบจราจรและระบบไฟฟ้าสาธารณะที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ :

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาและบูรณะถนนทางเท้า ท่อระบายน้ำ และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ	๑. จำนวนถนนที่มีการก่อสร้างให้ได้มาตรฐานทั้งก่อสร้างใหม่ และที่มีการปรับปรุง บำรุงรักษาและซ่อมแซมผิวจราจรที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนท่อระบายน้ำ ที่มีการก่อสร้างให้ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น และการระบายน้ำดีขึ้น ๓. จำนวนสิ่งก่อสร้างอื่นๆ ที่ได้รับการปรับปรุง และพัฒนาให้ได้มาตรฐาน
๒. การพัฒนาด้านระบบจราจรและระบบไฟฟ้าสาธารณะ	จำนวนระบบจราจรและระบบไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นและที่ได้รับการบำรุงรักษา

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :

กองช่าง, กองคลัง

ความเชื่อมโยง :

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันเศรษฐกิจ การค้า และการลงทุนและการท่องเที่ยว และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคนและสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานความเสมอภาค

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันเศรษฐกิจ การค้า และการลงทุนและการท่องเที่ยว และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคนและสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานความเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม

พันธกิจ :

- เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี โดยส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจและตระหนักถึงหน้าที่ในการชำระภาษีต่างๆ และให้บริการที่ดีแก่ประชาชน

๒. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชน
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้คนในชุมชนมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
๔. การเพิ่มศักยภาพผู้นำชุมชน
๕. ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชน
๖. การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๗. ส่งเสริมวิถีชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี โดยส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจและตระหนักถึงหน้าที่ในการชำระภาษีต่างๆ และให้บริการที่ดีแก่ประชาชน
๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชน มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๓. เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต และได้รับสวัสดิการต่างๆ อย่างทั่วถึง มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้
๔. เพื่อเพิ่มศักยภาพผู้นำชุมชน
๕. เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชน
๖. การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๗. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสังคมน่าอยู่

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ :

๑. ประชาชนเข้าใจและตระหนักถึงหน้าที่ในการชำระภาษีต่างๆ ตรงตามเวลาที่กำหนด และร้อยละของภาษีที่จัดเก็บได้เพิ่มมากขึ้น
๒. ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
๓. ประชาชนได้รับสวัสดิการต่างๆ อย่างทั่วถึง และดำเนินชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ
๕. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชน
๖. ประชาชนได้รับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๗. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสังคมน่าอยู่

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ศาสตร์ :

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การส่งเสริมรายได้และพัฒนาอาชีพ	๑. จำนวนผู้มาเสียภาษีต่างๆ เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ค้างชำระลดลง โดยการนำแผนที่ภาษีมาใช้ในการจัดเก็บภาษีได้ทุกครั้งเร็วขึ้นเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ๒. ปรับปรุงการให้บริการด้านการจัดเก็บรายได้เพื่อพัฒนารายได้ให้แก่เทศบาล ๓. ร้อยละของประชาชนที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่อง มีอาชีพเสริม และมีรายได้เพิ่มขึ้น ๔. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมและโครงการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒. การส่งเสริมสวัสดิการและพัฒนาสังคม	๑. ร้อยละของเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอ็ดส์ และผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต และได้รับการสงเคราะห์ และได้รับสวัสดิการต่างๆ อย่างทั่วถึง ๒. ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและได้รับสวัสดิการต่างๆ อย่างทั่วถึง ๓. ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการด้านการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ๔. ร้อยละของประชาชนที่เข้ามามีส่วนรวมในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชน ๕. ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการแก้ไขปัญหาเสพติด

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :

งานพัฒนาชุมชน , งานบุคลากร , งานวิเคราะห์นโยบายและแผน , งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
สำนักปลัดฯ , กองคลัง

ความเชื่อมโยง :

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันเศรษฐกิจ การค้า และการลงทุนและการท่องเที่ยว และ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคนและสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานความเสมอภาค

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันเศรษฐกิจ การค้า และการลงทุนและการท่องเที่ยว และ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคนและสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานความเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว

พันธกิจ :

๑. ส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษาให้ได้มาตรฐานการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามศักยภาพ
๓. ส่งเสริม อนุรักษ์ ทำนุบำรุง ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็กเยาวชนและประชาชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม
๕. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อยกระดับการท่องเที่ยวในเทศบาลตำบลศรีภูมิ

/เป้าประสงค์....

เป้าประสงค์ :

๑. ระบบการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่นโดยใช้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นฐานในการพัฒนา
๒. สังคมเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตและผู้เรียนมีคุณภาพได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
๔. เด็กเยาวชนประชาชน มีสุขภาพสมบูรณ์และได้รับบริการด้านกีฬานันทนาการอย่างทั่วถึง และมีสถานที่จัดกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการอย่างเพียงพอ
๕. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและยกระดับการท่องเที่ยวในเขตเทศบาลตำบลศิขรภูมิ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ :

๑. ร้อยละเฉลี่ยผลการประเมินมาตรฐานของสถานศึกษาในสังกัด
๒. ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพตามศักยภาพ
๓. ร้อยละของกิจกรรมด้านทำนุบำรุงส่งเสริมด้านศาสนา และร้อยละของกิจกรรมที่ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี จารีตประเพณี ประชาชนชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. ร้อยละของกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการ
๕. ร้อยละของแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนา และร้อยละของกิจกรรมด้านการส่งเสริมเพื่อยกระดับการท่องเที่ยวในเขตเทศบาลตำบลศิขรภูมิ

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ :

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา - พัฒนาระบบการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กในสังกัดให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่นโดยใช้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นฐาน - ขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงและลดความเหลื่อมล้ำให้ผู้เรียนได้รับโอกาสพัฒนาตามศักยภาพ	๑. ร้อยละเฉลี่ยผลการประเมินมาตรฐานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. จำนวนเด็กที่ได้รับการช่วยเหลือทางการศึกษา ๓. ร้อยละของครูและผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนา
๒. แนวทางการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวนโครงการด้านทำนุบำรุงและส่งเสริมทางด้านศาสนาและจำนวนกิจกรรมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี จารีตประเพณี ประชาชนชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. แนวทางการส่งเสริมสวัสดิการ นันทนาการ การกีฬา และการท่องเที่ยว - ส่งเสริมสนับสนุน การกีฬานันทนาการกิจกรรมเด็กและเยาวชน จัดหาสถานที่ในการจัดกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการ - พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและส่งเสริมการประชาสัมพันธ์กิจกรรมด้านการท่องเที่ยว	๑. ร้อยละของกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการ และร้อยละของสถานที่ที่สามารถใช้ทำกิจกรรมได้ ๒. จำนวนโครงการที่พัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว และจำนวนโครงการที่ส่งเสริมประชาสัมพันธ์

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

กองการศึกษา , งานบุคลากร , สำนักปลัดฯ

ความเชื่อมโยง :

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่าเพิ่ม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันเศรษฐกิจ การค้าและการลงทุนและการท่องเที่ยว
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานความเสมอภาค

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสุรินทร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเพิ่มเพิ่มมูลค่าเพิ่ม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันเศรษฐกิจการค้าและการลงทุนและการท่องเที่ยว
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานความเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ :

๑. จัดการสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาดสวยงาม สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การจัดการน้ำเสียและการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๓. การส่งเสริมสุขภาพ
๔. การป้องกันและควบคุมโรค

เป้าประสงค์ :

มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีการจัดการน้ำเสียและขยะมูลฝอย ประชาชนมีสุขภาพดี

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ :

๑. ร้อยละของประชาชนที่มีความรู้ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. จำนวนศูนย์การเรียนรู้สู่ชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน
๓. ร้อยละของปริมาณขยะที่ลดลง
๔. มีระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่ถูกหลักสุขาภิบาล
๕. น้ำเสียและน้ำใต้ดินผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดไว้
๖. ร้อยละของอาสาสมัครสาธารณสุขและกรรมการชุมชนที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการดำเนินงาน
๗. ร้อยละของร้านจำหน่ายอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหารที่ได้รับการให้ความรู้และผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
๘. ร้อยละของเด็กอายุ ๑ - ๖ ปี ที่ได้รับการแก้ไขปัญหาโภชนาการ
๙. ร้อยละของจำนวนประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการให้ความรู้และตรวจคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง
๑๐. ร้อยละของจำนวนประชาชนที่มีความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัย

๑๑. ร้อยละของมารดาหลังคลอดและเด็กแรกเกิดที่ได้รับการดูแล และมารดามีความรู้การปฏิบัติตนหลังคลอดและเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๑๒. ร้อยละของร้านเสริมสวยแต่งผมที่มีความรู้ และมีมาตรฐานตามหลักสุขาภิบาล
๑๓. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการดูแลและส่งเสริมสุขภาพ
๑๔. มีการจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลศีขรภูมิ
๑๕. ร้อยละของอัตราป่วยตายจากโรคไข้เลือดออกลดลง
๑๖. ร้อยละของประชาชนป่วยด้วยโรคพิษสุนัขบ้าลดลง
๑๗. ร้อยละของประชาชนที่มีความรู้เรื่องโรคติดต่อตามฤดูกาลและโรคอุบัติใหม่
๑๘. ร้อยละของประชาชนที่มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในการป้องกันตนเองให้ห่างไกลจากโรคเอดส์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ศาสตร์ :

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จำนวนของประชาชนที่มีความรู้ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. จำนวนศูนย์การเรียนรู้ชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน ๓. จำนวนโครงการที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์และพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์สวนสาธารณะ
๒. การบำบัดน้ำเสียและการจัดการขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ร้อยละของปริมาณขยะที่ลดลง ๒. มีระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่ถูกหลักสุขาภิบาล ๓. น้ำเสียและน้ำใต้ดินผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดไว้
๓. การส่งเสริมสุขภาพอนามัย	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จำนวนอาสาสมัครสาธารณสุขและกรรมการชุมชนที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการดำเนินงาน ๒. จำนวนร้านจำหน่ายอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหารที่ได้รับการให้ความรู้และผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๓. จำนวนของเด็กอายุ ๑ - ๖ ปี ที่ได้รับการแก้ไขปัญหาโภชนาการ ๔. จำนวนของจำนวนประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการให้ความรู้และตรวจคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ๕. จำนวนประชาชนที่มีความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัย ๖. จำนวนของมารดาหลังคลอดและเด็กแรกเกิดที่ได้รับการดูแล และมารดามีความรู้การปฏิบัติตนหลังคลอดและเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ๗. จำนวนของร้านเสริมสวยแต่งผมที่มีความรู้ และมีมาตรฐานตามหลักสุขาภิบาล ๘. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการดูแลและส่งเสริมสุขภาพ ๙. มีการจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลศีขรภูมิ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ศาสตร์ : (ต่อ)

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๔. การป้องกันและควบคุมโรค	๑. ร้อยละของอัตราป่วยตายจากโรคไข้เลือดออกลดลง ๒. ร้อยละของประชาชนป่วยด้วยโรคพิษสุนัขบ้าลดลง ๓. ร้อยละของประชาชนที่มีความรู้เรื่องโรคติดต่อตามฤดูกาล และโรคอุบัติใหม่ ๔. ร้อยละของประชาชนที่มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนัก ในการป้องกันตนเองให้ห่างไกลจากโรคเอดส์

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, กองช่าง

ความเชื่อมโยง :

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานความเสมอภาค

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานความเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

พันธกิจ :

๑. การพัฒนาบุคลากร

๒. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้รวดเร็ว ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากร

๒. ประชาชนได้รับการบริการรวดเร็ว ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ :

๑. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒. จำนวนวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการ

ให้บริการประชาชนเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ศาสตร์ :

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การพัฒนาบุคลากร	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ๒. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ
๒. การปรับปรุงและพัฒนาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน	๑. จำนวนวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีเพียงพอ ทันสมัย มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการ ให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ๒. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ

/ หน่วยงาน....

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล, กองคลัง, กองช่าง, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, กองการศึกษา

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานความเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงชายแดน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานความเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงชายแดน

หมายเหตุ เทศบาลตำบลศีขรภูมิ ได้กำหนดส่วนราชการภายใน จำนวน ๕ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัด , กองคลัง , กองช่าง , กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม , กองการศึกษา, หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จากแผนภูมิการเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลศีขรภูมิ ซึ่งมี ประชากร ขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และเขตพื้นที่ติดต่อกันจะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังของเทศบาล ทั้งสองแห่ง มีอัตรากำลังไม่แตกต่างกันเท่าไรนัก ดังนั้นในเรื่องของการกำหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสองหน่วยงานแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลศีขรภูมิ จึงยังมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนตำแหน่งลดตำแหน่ง หรือเพิ่มตำแหน่ง และ จำนวน ปริมาณคนที่มีอยู่ขณะปัจจุบัน สามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ ส่วนตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีคนครอง เทศบาลตำบลศีขรภูมิ ได้ขอใช้บัญชีจากการสอบของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และคาดการณ์ว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จะได้พนักงานส่วนท้องถิ่นจากการสอบ และทำให้พนักงานส่วนท้องถิ่น เพิ่มขึ้นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ สามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เช่น

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒) มาตรา ๕๐ (๒) และมาตรา ๕๑ (๘))
- (๒) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๓) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๔) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๕๑ (๑))
- (๕) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑ (๗))
- (๖) การผังเมือง (มาตรา ๑๖ (๒๕))
- (๗) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))

/ (๒) การสังคม....

(๒) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส(มาตรา ๑๖ (๑๐))

(๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓))

(๔) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))

(๕) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

(๖) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๕๐ (๔))

(๗) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (มาตรา ๕๐ (๖))

(๘) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้ (มาตรา ๕๑ (๖))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
มาตรา ๕๑ (๓))

(๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๑๒))

(๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
(มาตรา ๑๖ (๑๗))

(๔) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๒๐)) มาตรา ๕๑ (๔))

(๕) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๑))

(๖) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒))

(๗) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัยโรงมหรสพและ
สถานสถานอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓))

(๘) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๖ (๒๖))

(๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๙) มาตรา ๕๐ (๕))

(๑๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษา
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐) มาตรา ๕๐ (๑))

(๑๑) ให้มีโรงฆ่าสัตว์ (มาตรา ๕๑ (๒))

๕.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))

(๒) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗) มาตรา ๕๑ (๙))

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))

(๔) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑ (๕))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและ
สิ่งปฏิกูล (มาตรา ๑๖ (๑๘) มาตรา ๕๐ (๓))

(๒) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔))

(๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๗))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๑))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลตำบลศีขรภูมิ ภารกิจดังกล่าว สามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลศีขรภูมิ ได้ เนื่องจากได้คำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่นี้ การดำเนินการของเทศบาลตำบลศีขรภูมิ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาล

ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลศีขรภูมิ วิเคราะห์แล้ว พิจารณาเห็นว่า ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาระบบสาธารณสุขโรค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. การบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ภารกิจรอง

๑. การพัฒนาการศึกษา
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล
๔. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๕. การส่งเสริมกีฬา
๖. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการลงทุน
๗. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลศีขรภูมิ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วน ได้แก่ หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และกำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๘๕ อัตรา แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลศีขรภูมิ มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิมและมีความต้องการใช้บุคลากรที่มี ความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลศีขรภูมิ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่เทศบาลได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว ให้เทศบาล กำหนดตำแหน่งของ พนักงานเทศบาล ให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในฝ่ายหรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และเทศบาล พิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอ ก็อาจพิจารณาตั้งเป็นกองต่อไป

โครงสร้างเทศบาลตำบลศีขรภูมิ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. หน่วยตรวจสอบภายใน	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน	
๒. สำนักปลัดเทศบาล ๒.๑ ฝ่ายอำนวยการ <ul style="list-style-type: none">- งานธุรการ- งานการเจ้าหน้าที่- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน- งานประชาสัมพันธ์- งานจัดทำงบประมาณ- งานพัฒนาชุมชน ๒.๒ ฝ่ายปกครอง <ul style="list-style-type: none">- งานทะเบียนราษฎร- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย- งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง- งานนิติการ- งานเทศพาณิชย์ ๒.๓ ฝ่ายธุรการ <ul style="list-style-type: none">- งานธุรการ- งานสารบรรณ- งานเลขานุการ- งานรัฐพิธี	๒. สำนักปลัดเทศบาล ๒.๑ ฝ่ายอำนวยการ <ul style="list-style-type: none">- งานธุรการ- งานการเจ้าหน้าที่- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน- งานประชาสัมพันธ์- งานจัดทำงบประมาณ- งานพัฒนาชุมชน- งานทะเบียนราษฎร- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย- งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง- งานนิติการ- งานเทศพาณิชย์ ๒.๓ ฝ่ายธุรการ <ul style="list-style-type: none">- งานธุรการ- งานสารบรรณ- งานเลขานุการ- งานรัฐพิธี	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๓. กองคลัง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานผลประโยชน์ 	<p>๓. กองคลัง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานผลประโยชน์ 	
<p>๔. กองช่าง</p> <p>๔.๑ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานสาธารณสุขโรค - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานจำกัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย 	<p>๔. กองช่าง</p> <p>๔.๑ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานสาธารณสุขโรค - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานจำกัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย 	
<p>๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานแผนงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานสัตวแพทย์ 	<p>๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานแผนงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานสัตวแพทย์ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๖. กองการศึกษา</p> <p>๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none">- งานธุรการ- งานการเจ้าหน้าที่- งานบริหารวิชาการ(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)- งานกิจการศาสนา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี- งานกีฬาและนันทนาการ- งานกิจกรรมเด็ก และ เยาวชน	<p>๖. กองการศึกษา</p> <p>๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none">- งานธุรการ- งานการเจ้าหน้าที่- งานบริหารวิชาการ(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)- งานกิจการศาสนา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี- งานกีฬาและนันทนาการ- งานกิจกรรมเด็ก และ เยาวชน	



ประกาศเทศบาลตำบลศิขรภูมิ
เรื่อง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ ภารกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่
ของเทศบาลตำบลศิขรภูมิ

เทศบาลตำบลศิขรภูมิ เป็นเทศบาลที่ได้รับการยกฐานะมาจากสุขาภิบาลระแงง ต่อมาวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้มีพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน "สุขาภิบาลระแงง" จึงได้รับการเปลี่ยนแปลงเป็น "เทศบาลตำบลระแงง" ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ก ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ และตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง เปลี่ยนชื่อเทศบาล เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของประชาชนในเขตเทศบาล จึงเปลี่ยนชื่อจาก เทศบาลตำบลระแงง เป็น "เทศบาลตำบลศิขรภูมิ" ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘ ตอนพิเศษ ๑๔๖ ง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เทศบาลตำบลศิขรภูมิ มีภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในเขตเทศบาลมากมาย จึงจำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์ ภารกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบ และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านบริการสาธารณะของเทศบาลอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายบรรจง พิษญาสาธิต)

นายกเทศมนตรีตำบลศิขรภูมิ

