



ประกาศเทศบาลตำบลศรีขรภูมิ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลศรีขรภูมิ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๕๑/๑๘, ๔๕๑/๑๙ และ ๔๕๑/๒๐ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง พนักงานเทศกิจ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศ นี้ (ผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔๕๑/๔ ของประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑. มีสัญชาติไทย
๒. อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกินเจ็ดสิบปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

/๗. ไม่เป็น.....

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศิขรภูมิ อำเภอศิขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงวันอังคารที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร (ระบุ)

๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด (๑ นิ้ว) ซึ่งถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๓ รูป

๓.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ ก.ท. ประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๓.๒.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๖ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติ จากนายจ้างหน่วยงาน หรือส่วนราชการ จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ,พนักงานดับเพลิง)

๓.๒.๗ สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (มีใบอนุญาตรถยนต์ตามกฎหมาย)

๓.๒.๘ หลักฐานอื่นเช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ หลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

/๓.๔.๑ ผู้สมัคร.....

๓.๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น เมื่อเลือกแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขตำแหน่งที่สมัครสอบไม่ได้

๓.๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกรับสมัครและการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้ นั้นตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าทำเนียมในการสมัครสอบ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสมัครรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลศิขรภูมิ อำเภอศิขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการ ประเมินสมรรถนะและระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ในวันพุธที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ เทศบาล ตำบลศิขรภูมิ อำเภอศิขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ และทางเว็บไซต์ WWW.Sikhoraphumeity.go.th

- ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓
- ประกาศผลประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ วันพุธที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓
- ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการ รับสมัครสอบแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การดำเนินการจ้างจะเป็นไป ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน/สอบปฏิบัติ) และคะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้ คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ใน ลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบ สัมภาษณ์) เท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขที่ประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

เทศบาลตำบลศิขรภูมิ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนน ที่สอบได้ตามที่ประกาศไว้ในข้อ ๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ เทศบาลตำบลศิขรภูมิ และ WWW.Sikhoraphumeity.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไป เมื่อเลือกสรรครบ กำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้.....

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลศีขรภูมิ อาจพิจารณาให้ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีบรรจุและจ้างในตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน เพื่อประโยชน์ของเทศบาลตำบลศีขรภูมิ ในการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหา

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้าง ตามที่เทศบาลตำบลศีขรภูมิกำหนด

เทศบาลตำบลศีขรภูมิ ดำเนินการสรรหาด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้นหากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับเลือกสรร หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้นายกเทศบาลตำบลศีขรภูมิ ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายบรรชัย สืบสังข์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลศีขรภูมิ

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและการคัดเลือกสรรหาพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศิขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตราว่าง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระหว่างเวลา การจ้าง
พนักงานขับรถยนต์	๑	ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ	๙,๔๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง -๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
พนักงานดับเพลิง	๑	ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากนายจ้าง หน่วยงาน หรือส่วนราชการ	๙,๔๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง -๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและการคัดเลือกสรรหาพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเขตเทศบาลตำบลศิขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตราว่าง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระหว่างเวลา การจ้าง
พนักงานเสกกิจ	๑	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยพนักงานเจ้าหน้าที่ในการควบคุมดูแล การจัดระเบียบหาบเร่แผงลอยร่วมกับตำรวจท้องที่ เก็บ - ยก สิ่งของที่ตั้งวางบนทางเท้า หรืองานอื่นใด ที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้	๙,๐๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่ทำสัญญา จ้าง -๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
คนงานทั่วไป	๒	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตาม ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๙,๐๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่ทำสัญญา จ้าง -๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ตรวจถูกต้อง



(นายบรรชัย สืบสังข์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลศิขรภูมิ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศิขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

ประเมินครั้งที่	ตำแหน่ง	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	พนักงานขับรถยนต์	- มีทักษะในการขับรถยนต์ ดังนี้ - การเตรียมตัวก่อนออกรถ ๑๐ คะแนน - การขับรถตามเส้นทางที่กำหนด ๓๐ คะแนน - การหยุดรถเมื่อสิ้นสุดการทดสอบ ๑๐ คะแนน	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	พนักงานขับรถยนต์	- บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคิด แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ เทศบาลตำบลศิขรภูมิ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตรวจถูกต้อง

(นายบรรชัย สืบสังข์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลศิขรภูมิ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศิขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

ประเมินครั้งที่	ตำแหน่ง	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	พนักงานดับเพลิง	- ทดสอบสมรรถนะความสมบูรณ์ของร่างกายเกี่ยวกับ - วิดพื้น ๑๐ คะแนน - ซิตอัพ หรือ นอนยกตัว ๑๐ คะแนน - วิ่งระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร ๑๐ คะแนน - การทดสอบสมรรถนะการวิ่งสายน้ำดับเพลิง ๑๐ คะแนน - ทดสอบความรู้ในการเครื่องมือดับเพลิง ๑๐ คะแนน	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	พนักงานดับเพลิง	- บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ เทศบาลตำบลศิขรภูมิ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตรวจถูกต้อง

(นายบรรชัย สืบสังข์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลศิขรภูมิ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศิขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

พนักงานจ้างทั่วไป

ประเมินครั้งที่	ตำแหน่ง	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	พนักงานเทศบาลกิจ	- ทดสอบสมรรถนะความสมบูรณ์ของร่างกายเกี่ยวกับ - วัดพื่น ๑๕ คะแนน - ซิตอัฟ หรือ นอนยกตัว ๑๕ คะแนน - วิ่งระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร ๒๐ คะแนน	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	พนักงานเทศบาลกิจ	- บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคิด แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ เทศบาลตำบลศิขรภูมิ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตรวจถูกต้อง



(นายบรรชัย สืบสังข์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลศิขรภูมิ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศีขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

พนักงานจ้างทั่วไป

ประเมินครั้งที่	ตำแหน่ง	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	คนงานทั่วไป	- ทดสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานรักษาความสะอาด	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	คนงานทั่วไป	- บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ เทศบาลตำบลศีขรภูมิ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตรวจถูกต้อง

(นายบรรชัย สืบสังข์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลศีขรภูมิ